

効果的な求人对策研修会(時間外労働等改善助成金事業)

時間外労働等改善助成金事業の一環として「効果的な求人对策研修会」を9月12日(水)と9月19日(水)と2日間にわたり開催致しました。参加者は6社6名でしたがとても効果的な研修となり、参加者の満足度は大きかったようです。具体的な研修内容として、1日目は、学生が就職活動する上で、一番参考としている企業等のホームページについて、効果的な採用情報の発信となるように情報掲載の仕方について、2日目は、面接のスキルをロールプレイングを通して学びました。



★研修プログラム★

<1日目>

項目	詳細	形式
最近の新卒採用事情を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・内定率は高いが定着率は？ ・彼らが社会人生活に求めるものとは？ ・仕事を決める理由とは？ ・インターンシップに参加するワケ ・今後の新卒採用の見通し 	講義
多様化する採用手法を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・民間エージェントとハローワークの使い分け ・自社サイトの使い方 ・SNSの使い方 ・その他募集方法の種類と違い ・自社の現状の振り返りと改善点の検討 	講義 個人ワーク Gディスカッション
会社説明会の活用を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・合同説明会で求職者に自社への興味を持ってもらうには(ブースの作り方・資料の準備・対応者の態度など) ・大学への直接アプローチとは ・自社の現状の振り返りと改善点の検討 	講義 個人ワーク Gディスカッション
採用したい人材像を明確にする	<ul style="list-style-type: none"> ・自社にとって良い(必要な)人材とは？ ・自社の採用したい人物を明確にする ・「社長の勤」だけでは人は定着しない。・「社長の勤」を具体化し、社員全員が理解(共有)できる人物像を描く 	講義 個人ワーク Gディスカッション

伝える技術を知る	<ul style="list-style-type: none"> ・言葉の持つ力～採りたい人材に届く言葉とは ・求人票に見る言葉の使い分け ・採りたい人材に注目させる広告を作る 	講義 個人ワーク Gディスカッション
まとめ	<ul style="list-style-type: none"> ・研修を自社に活かすには 	個人ワーク Gディスカッション

<2日目>

項目	詳細	形式
面接のロールプレイング①	<ul style="list-style-type: none"> ・受講者は「面接官」「応募者」両方の役を体験 	ロールプレイング Gディスカッション
面接のスキル	<ul style="list-style-type: none"> ・面接官の役割(会社の顔) ・面接の基本(面接会場の設定、面接の流れ) ・個人面接と集団面接の違いと効果的な活用法 ・面接で質問してはいけないこと(コンプライアンス違反、セクハラやパワハラ、他) ・応募者が話しやすい「きく」姿勢 ・応募者を知るための質問 ・自社に必要な人材を見抜く質問 	講義 Gディスカッション
面接のロールプレイング②	<ul style="list-style-type: none"> ・面接のスキルを意識し「面接官」「応募者」両方の役を体験 	ロールプレイング Gディスカッション
人材の定着を目指して	<ul style="list-style-type: none"> ・社員が会社に求めていること ・シニア、女性の活用とは ・採用後のフォロー ・ブラック企業と呼ばれないための基礎知識(雇用に関する法律のポイント) 	講義 Gディスカッション
まとめ	<ul style="list-style-type: none"> ・研修を自社に活かすには ・他社の実際を知る 	個人ワーク Gディスカッション